

中共遵义市播州区中医院委员会文件

播中医党通〔2020〕1号



中共遵义市播州区中医院委员会 关于下发 2020 年度党委工作计划的通知

各支部、科室：

经院党委会研究同意，现将《播州区中医院 2020 年度党委工作计划》下发你们，请遵照执行。

附件：播州区中医院 2020 年度党委工作计划

中共遵义市播州区中医院委员会

2020 年 1 月 16 日

抄送：区派驻第六纪检监察组、区卫生健康局

中共遵义市播州区中医院委员会办公室

2020 年 1 月 16 日

附件：

播州区中医院 2020 年度党委工作计划

为全面加强医院党的建设，以党建为引领，确保医院公益性，健全现代医院管理制度，推动医疗服务高质量发展，按照中央、省市区关于加强公立医院党的建设要求，结合医院实际，现将 2020 年医院党委工作提出如下计划。

一、工作思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻新时代党的建设总要求，以“不忘初心、牢记使命”制度化为抓手，深入学习宣传贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中全会和习总书记系列讲话精神；落实中央办公厅《关于加强公立医院党的建设工作的意见》，坚持卫生与健康工作方针，坚持公益性，把党的建设和医院发展紧紧结合起来，确保改革发展正确方向；以全面从严治党，提升党的先进性建设为主线，大力加强医院党的政治建设、思想建设、组织建设、干部队伍建设、党风廉政建设、医院文化建设等；以党建为引领，落实党委领导下的院长负责制，全面支持院长抓好医疗、教学、科研和行政管理工作。

二、工作要点

（一）学习教育常抓不懈，持续筑牢理想信念根基。

按照打造学习型机关，培养学习型人才的要求，认真学习贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神，深入推进“两学一做”和“不忘初心，牢记使命”主题教育的制度化常态化，引导广大党员干部学思践悟，夯实理想信念根基，提升政治政策理论水平。

1. 以政治建设为统领，解决好人生“总开关”问题。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，教育引导党员干部职工旗帜鲜明讲政治；坚持深入学习《党章》，深化宗旨理想信念教育；坚守《新形势下党内政治生活若干准则》，营造风清气正的政治生态；以政治建设为统领，解决好党员干部世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，教育引导干部职工始终坚定“四个意识”，树牢“四个自信”，做到“两个维护”。

2. 以学懂弄通为基础，实现学习全面系统深入。认真制定学习计划，明确学习内容，规定学习要求，建立学习成效考评机制；如实开展党委中心组学习、支部“三会一课”、职工政治学习、干部上讲台等集中学习活动的；利用“学习强国”平台、院报、工作简报、宣传展板、官网官微等宣传阵地大力宣传，推动自学；开展党史知识、新时期政策理论知识、廉政知识等测试，规定内容必学，自学篇目选修，把学习教育落到实处；坚持学习教育与医院经营管理相结合，把学习教育情况纳入党委、支委及班子成员的考核和评议内容，确保学有所用。

3. 以“两学一做”为常态，做到知信行的有机统一。坚持学无止境，与时俱进，深学笃用。把中心工作与习近平新时代中国特色社会主义思想对标对表，学深悟透，矢志笃行。结合工作学，对应问题学，学思践悟，边学边干；对照党章党规、对应准则条例，查缺补漏，边查边改。以此提升党员干部政策理论水平，提升干部干事创业激情，真正实现学有所获，学有所悟，学有所用，以学促进，各项工作提质增效。

4. 以宣传引导为抓手，努力构建意识形态新格局。进一步强化组织领导，书记、院长齐抓共管，班子成员各负其责，认真落实一岗双责；加大意识形态教育，培育社会主义核心价值观，教育干部职工爱党爱国爱人民，增强对意识形态长远意义的认识；把意识形态工作纳入年度目标考评，实行一票否决制，与业务工作同安排、同考核，并按季度分析研判，发现问题及时处理；完善监管机制，明确具体责任人，加强院内院外宣传内容审核把关，专项整治微博、QQ、微信、工作群等信息平台并常态化监测，充分运用互联网宣传好政策、传递好声音、弘扬正能量。

（二）组织建设强基固本，层层压实党建责任

以提升组织力为重点，突出政治功能，立足把基层党组织建设成为具有凝聚力、号召力、战斗力的坚强堡垒。

1. 强基固本，充分发挥党组织的引领作用。根据支部党员人数和支部工作情况，增选纪委委员，加大对支委、支部工作和党员党性、党费收缴、参加组织生活情况的监督；对后进支委进

行调整,确保支部作用有效发挥;开展对支委及支委成员组织力、协调力、战斗力的考核评估,提升党务工作水平;调整党委委员所属支部,党委委员分属不同支部,发挥监督指导作用,确保支部工作的真实性、规范性、有效性;继续开展支部标准化建设,全面提升党支部工作水平,根据院党委 2019 年印发的《中医院党支部标准化规范化建设三年行动方案》要求,对 2019 年建设达标的三个党支部要继续巩固提升,本年度实现 4 个支部的标准化规范化建设目标。

2. 建章立制,逐步实现党建制度体系化和现代化。在现有《党建工作指南》的基础上,增购《党支部标准化工作手册》,编制《医院党支部工作内容和流程》、修订《支部标准化规范化建设评估细则》《医院支部党建工作考核细则》《支委成员责任分解和考核细则》《支部书记例会制》等,按月考核,发现问题,及时会诊把脉,及时整改,为支部开展各项工作提供规范指南和保障;建立党员谈心谈话常态机制,推行党员年度累计积分制,分值与年终绩效、评先评优、职称(职务)晋升挂钩,突出党性锻炼,加强党员教育管理;全面落实党建工作责任制,书记抓、抓书记,层层压实党建工作主体责任和一岗双责,一级抓一级、层层抓落实;继续推行“三联制度”“双培”方针、党员先锋岗、党员责任区等制度,强化党委委员联系制度,及时发现基层党支部工作中存在的问题并督促整改提高。

3. 与时俱进，贯彻党建工作新发展理念。坚持党对医院的领导作用，把握好建立现代医院制度的方向，规范法人治理结构和领导班子权力运行，切实履行“把方向、管大局、保落实”职责；增强改革创新本领，保持锐意进取的精神风貌，善于结合医院实际创造性推动工作；严格履行党组织在决策、执行、监督各环节的权责，规范党组织工作方式，继续推行标准化规范化支部建设，确保党组织发挥作用组织化、制度化、具体化；在实际工作中，要坚持党建工作与医院改革发展同步谋划，确保医院党的建设不断得到加强。

（三）正风肃纪，推进党风廉政建设向纵深发展

1. 拒贪反腐，抓实党风廉政主责主业。着力落实“主体责任”和“一岗双责”，以正风肃纪为工作的出发点和落脚点，细化党委主体责任和纪委监督责任具体内容和具体措施，把“两个责任”落实情况纳入班子成员及党员干部的岗位职责和业绩考核，推行定期述职述廉和考核评价制度，不断强化主责主业意识；结合“遵义市卫生健康系统廉洁从业十严禁”规定，加强医德医风、行业作风建设，深入推进党风、政风、行风、作风“四风”建设。

2. 正反教育，守住道德纪律法律三道防线。加大党章党规党纪教育力度，继续深入学习《党章》以及《中国共产党廉洁自律准则》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》《中国共产党问责条例》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规；以党员干部、关键岗位、重要人员为监督

重点，明确指出廉政风险点，签定个性化责任书，开展经常性提醒谈话，打好“预防针”，做好全程监督；组织全体干部职工深入学习廉政先锋人物事迹，开展正面引导，以身边人身边事，行业内典型案例实行警示教育，从正反两方面教育干部职工遵法度、守德行，廉洁奉公、警钟长鸣。

3. 多头监督，真正实现抓早抓小抓出成效。认真落实“三重一大”、请示报告、党务政务公开、党委会议决策、民主与集中、组织生活会等重要制度，发挥党内监督、纪委监督、群团监督、社会监督、媒体监督、职工监督等综合监督机制；抓班子，带队伍，班子成员要做“守纪律、讲规矩、做表率”的模范，各级干部要增强责任意识，大局意识，弘扬优良作风，带头执行《准则》《条例》，严守政治纪律和政治规矩，大力支持和保障纪检监察部门执纪问责，抓早抓小，预防为先，教育为本。

（四）多措并举，着力打造高素质人才队伍。

坚持“党管干部、党管人才”原则，严格按照新时期好干部标准抓好人才队伍建设。

1. 任人唯贤，抓好中层干部队伍建设。严格按照区委组织部门关于选拔股级干部的规范程序进行干部选拔任用，严格规范动议提名、组织考察、对外公示、讨论决定，充分发挥党委在确定标准、规范程序、参与考察、推荐人选等方面的领导和把关作用，保证科室主任、副主任、护士长等人选政治合格、作风过硬、

业务精湛。同时完善以考核评价为基础的干部“能上能下”机制，能者上、庸者下，定期考核、动态调整，激发干事创业激情。

2. 有的放矢，培养和推荐年轻后备干部。在工作中针对性培养一批年轻干部，在提高专业水平的同时，提升他们的谋划能力、组织能力、管理能力和执行能力，对条件成熟的干部积极主动向区委推荐提拔使用，为想干事、能干事的干部提供平台。

3. 创新方式，打造高素质的专业技术队伍。结合医院业务发展需求，按照人才梯次储备的原则，着力抓好管理型、技术型、服务型“三类人才队伍”梯队建设，推行人才引进、外出培训、师承教育、交流合作等模式，多渠道引进和培养专业技术人才；大力推进名医名科、名老中医工作室、博士工作站等各项建设工作，加快建立完善人才培养、使用、评价、流动、激励、约束等体制机制，实现人才引得进、留得住、用得上的目标，打造一支政治过硬、技术精湛、患者满意、社会认可的医疗队伍。

4. 坚持标准，确保发展党员质量。始终把全面从严治党要求贯穿于发展党员工作的各方面、全过程，严格按照“坚持标准、保证质量，改善结构，慎重发展”的要求，科学制定党员发展计划，始终把政治标准放在首位，开展经常性培养教育，重点吸收发展积极向党组织靠拢、责任心强的一线业务骨干和青年知识分子，把业务骨干培养发展为党员，把党员培养成业务骨干。严格按照发展党员 25 个步骤，认真执行发展党员纪实管理、预审、

票决和责任追究制度，改善党员队伍结构，提高党员队伍素质，保证党员队伍生机活力。

（五）党建引领，促进群团工作协同发展。

进一步落实以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，推进院务公开，落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权，充分调动广大职工的积极性、主动性和创造性；定期研究解决工会、妇委会、共青团、离退休工作的重大问题，准确把握新形势下党的群众工作规律，增强群团工作的政治性、先进性、群众性，充分发挥好党联系职工群众的桥梁和纽带作用；进一步健全统战工作体系，深入了解统战人士在思想、素养、诉求等方面的新变化，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，协同做好各项工作。

（六）以人为本，着力打造医院特色文化。

塑造和培育具有中医特色的文化底蕴，以“厚德、敬业、传承、创新”的院训为基础，坚持新时期卫生健康工作方针和正确的办院方向，弘扬救死扶伤的人道主义精神；组织开展妇女节、医师节、护士节等主题节日活动，营造医院内部积极健康、团结互助、奋发有为的良性工作环境；开展经常性爱国主义、党性修养教育，鼓励干部上讲台，培养有理想、有道德、有文化、有纪律的医务工作者，提升干部素质和道德修养；开展医疗服务态度、医疗服务质量评比活动，提升社会认可度和群众满意度；强化内

宣外宣工作，打造党建文化墙、廉政文化墙、办好院报，建好“职工读书屋”等，夯实医院文化基础。

（七）统筹协调，推动各项工作全面发展。

杜绝党建业务“两张皮”现象，抓党建促业务，紧紧围绕医院三乙创建、医改指标、医疗质量与安全、学科建设和中心等工作，同安排、同部署、同落实、同考核。始终把污染防治、扫黑除恶、信访维稳、安全生产、巩文巩卫、公共卫生应急等重点工作抓在手上，落实到位。

（八）决战决胜，实现全面小康目标。

党委专题安排、定期调度脱贫攻坚工作，班子成员要亲自参与其中，继续选派3名优秀同志驻村帮扶，全面落实帮扶干部待遇，继续对44户贫困家庭结对帮扶；协助帮扶村壮大集体经济。选派7名医务人员进驻帮扶镇乡卫生院，落实好30名医师参与家庭医生签约服务，全面贯彻落实健康扶贫政策。

三、保障措施

（一）健全组织，保证工作有人管，有人干。充实党务专职干部1人，逐步达到国家卫生健康委关于专职党务干部不低于医院职工总数的0.5%要求，并比照医院同级行政管理人员落实相关待遇。

（二）加大培训，提升党务工作者业务水平。选派1名年轻的党务干部到区直工委学习，带动医院各党务干部业务水平提

升；开展党务干部业务培训，规范党建工作，为规范化标准化支部建设奠定基础。

（三）预算经费，加强党员活动场所建设。年初将党建工作经费按每名党员不低于500元的标准列入年度预算，确保党建活动经费保障。加强支部文化和阵地建设，党员活动场所建设。

（四）强化督导，确保目标任务落地落实。党委办、纪委办按月开展支部工作考核、党员党性考察，发现问题及时督促整改，重大问题追责问责。

2020年1月25日